

DIRECTRICE / DIRECTEUR D'UN ETABLISSEMENT SOCIOCULTUREL, RESPONSABLE DE LA COHESION SOCIALE

-
Titulaire – Contractuel

-
Catégorie A – Attaché

Reconnue pour sa qualité de vie et son dynamisme, Agde, ville méditerranéenne de 30 000 h surclassée 80/150 000h, est la plus grande station balnéaire européenne. Cette collectivité employant près de 1000 agents recherche sa/son responsable de la cohésion sociale.

DEFINITION DU POSTE

Rattaché(e) directement à la Directrice Générale Adjointe Qualité de Vie, vous serez le (la) garant(e) de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social de la structure. Vous mobiliserez l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au "bien vivre ensemble" en favorisant une dynamique collective. Vous assurerez le bon fonctionnement du nouveau centre socio-culturel Lachaud, de son satellite (Entr'Ailes), ainsi que le management de l'équipe composée de 11 agents et la gestion des ressources mises à sa disposition. Vous piloterez la démarche politique et stratégique du centre socioculturel.

MISSIONS ET ACTIVITES

Définir et piloter le projet d'animation globale articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale :

- Impulser la démarche et réaliser le diagnostic concerté dans une logique participative
- Piloter la conduite du projet d'animation globale
- Être force de proposition afin d'adapter l'offre aux besoins de la population
- Définir les axes d'interventions, les objectifs et le plan d'action du centre au regard des objectifs fixés
- Contribuer à la réalisation des objectifs
- Mobiliser les ressources
- Rédiger les rapports d'activités, les documents de reporting et rendre compte régulièrement du déroulement du projet aux instances de gouvernance (dont la CAF)
- Assurer une communication et un reporting permanent à la DGA
- Travailler en transversalité avec les différentes directions (culture, habitat, DMP, CCAS, jeunesse, développement économique et à la Politique de la Ville ...)

Animer et coordonner les partenariats :

- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités locales, institutions, bailleurs, associations, tiers-lieux
- Veiller à la coordination et à la cohérence des partenariats du secteur.

Développer la dynamique participative au sein du Centre Socioculturel et du territoire :

- Impulser la démarche participative, structurer et dynamiser la participation des habitants dans l'élaboration et la conduite de projets
- Mettre en œuvre une organisation et / ou un plan d'actions : approbation par l'équipe des modalités de mise en œuvre du projet social, la participation et la prise de responsabilités des usagers et bénévoles, la mobilisation des habitants du territoire
- Organiser l'accompagnement des bénévoles et des associations



Animer et piloter l'équipe pluriprofessionnelle :

- Décliner la politique des ressources humaines
- Piloter et assurer l'animation des équipes
- Sécuriser les pratiques, mettre en place des outils et process permettant le contrôle et le bilan des activités de la direction
- Déterminer l'organisation à mettre en œuvre au sein du centre social
- Assurer l'encadrement et la gestion administrative du personnel (planning, congés, horaires, formation...).

Assurer la gestion administrative et financière :

- Contribuer à la rédaction du budget prévisionnel dans le respect des orientations politiques définies
- S'assurer de la bonne exécution et du suivi financier
- Négocier l'obtention de financements liés au projet social en lien avec le service cofinancement
- Gérer l'équipement et assure la sécurité des personnes
- Assurer une veille et alerte en cas de difficulté.

COMPETENCES		
SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ETRE
Ingénierie de projets dans le cadre du développement social	Conduire et coordonner des partenariats	Sens de l'analyse et de l'organisation
Organisation, méthode et processus	Maîtriser la gestion financière : établir un budget et le suivre	Capacité à communiquer efficacement sur les projets
Cadre réglementaire et législatif des politiques publiques d'action sociale	Analyser un contexte, une problématique	Qualités relationnelles
Gestion des ressources	Manager	Autonomie

Profil

Formation supérieure en ingénierie sociale ou développement local avec une expérience confirmée de 3 ans minimum.

Conditions et rémunération

- Horaires : 35H – Formule Cadre.
- Régime indemnitaire.
- Prime de Fin d'Année.
- Participation à la mutuelle et à la prévoyance.
- Comité des œuvres sociales.

Pour **déposer votre candidature** (lettre de motivation + CV et dernier arrêté le cas échéant) avant 19/09/2025

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter, la direction des ressources humaines :
par mail recrutement@ville-agde.fr